

Exercice: Les questions d'entrevue les plus fréquemment posées

Servez-vous en pour répéter avec un ami (ou devant le miroir !) avant le jour J.

1. Alors, parlez-moi un peu de vous.
2. Pourquoi cherchez-vous un nouvel emploi? Pour quelles raisons avez-vous quitté votre dernier emploi?
3. Que savez-vous à propos de notre entreprise? Qu'est-ce qui vous attire dans ce poste?
4. Comment vous décririez-vous? Veuillez me donner trois adjectifs qui vous définissent bien.
5. Quel genre d'expérience pertinente avez-vous?
6. Quels aspects de votre dernier emploi préférez-vous et quels sont ceux que vous aimiez le moins?
7. Quel a été votre meilleure réalisation / votre pire échec à ce poste?
8. Décrivez-moi une situation/un projet difficile vécu au travail, et comment vous l'avez surmonté.
9. Si vos anciens collègues étaient ici, que diraient-ils à votre sujet?
10. Comment réagissez-vous au travail sous pression? Donnez-moi un exemple.
11. Qu'est-ce qui vous motive à faire un bon travail?
12. Quelle est votre plus grande force?
13. Quelle est votre point le plus faible?
14. Parlons un peu de salaire. Quelles sont vos attentes?
15. Est-il déjà arrivé que quelque chose vous énerve chez vos collègues de travail?
16. Quelles qualités recherchez-vous chez un superviseur?
17. Parlez-moi de problèmes que vous avez dû affronter avec un patron antérieur.
18. Qui a été votre meilleur patron et qui a été le pire?
19. Quelles ont été vos occupations depuis votre dernier emploi?
20. Qu'est-ce qui vous importe le plus? Le salaire ou la satisfaction en emploi?
21. Quelle serait votre définition d'un bon service à la clientèle?
22. Qu'est-ce qui vous passionne?
23. Préférez-vous travailler de manière autonome ou au sein d'une équipe?
24. Quels objectifs aimeriez-vous atteindre d'ici cinq ans / dix ans? Comment prévoyez-vous les réaliser?
25. Pourquoi devrions-nous vous engager?



Exemples de questions à poser à l'intervieweur

Il est probable que l'intervieweur vous demandera si vous avez des questions à poser. Ne ratez pas cette dernière chance de frapper dans le mille. Voici quelques suggestions:

- Comment définissez-vous le succès dans ce rôle?
- Quels sont les points en commun des employés les plus performants de votre équipe?
- Pouvez-vous me nommer quelques-uns des objectifs que vous souhaitez voir accomplis?
- Pourquoi ce poste est-il vacant?
- Qu'aimeriez-vous que la prochaine personne qui occupera ce poste fasse de différent?
- Quels sont les problèmes les plus difficiles à surmonter dans cette fonction? Quelle est selon vous la meilleure façon de les résoudre?
- Comment établissez-vous les objectifs de travail et les échéanciers?
- Comment évaluez-vous le rendement des employés?
- Quelles sont les possibilités d'avancement pour une personne qui réussit bien à ce poste?

